



DESAROLLO
SOSTENIBLE
2021

3° COMUNICADO DE PROGRESO

Nuestra compañía presenta su tercer comunicado de progreso luego de la adhesión a Pacto Global. En él presentamos los resultados de la gestión de Axon Group Ltda, en el periodo del 30 de mayo de 2021 al 31 de mayo de 2022. Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Cordial Saludo, es un gusto presentar los resultados de la gestión en materia de Sostenibilidad de Axon Group.

Esta es nuestro tercer nuestro comunicado de progreso, después de un año retador como fue 2020, donde vimos la necesidad de innovar en nuevas formas de trabajo, donde conocimos lo importante que somos como empresa para la sociedad queremos reiterar nuestro compromiso con los diez principios rectores de Pacto Global.

Es un gusto poder transmitir en estas líneas mi satisfacción por el crecimiento de nuestros grupos de interés ya que continuamos avanzando en el desarrollo de nuevas soluciones para el sector eléctrico que de alguna manera llegara finalmente a cada uno de nuestros hogares.



Como parte de nuestro compromiso, analizamos los riesgos y oportunidades que trajo consigo el Covid 19, rápidamente logramos estructurar un modelo con diferentes alternativas para cumplir a nuestros clientes de una forma segura y

responsable, concluimos que lo mas importante es el bienestar de las personas ya que esto permite aumentar la productividad, generando espacios para la innovación y mejorando día a día nuestros procesos para hacer mas sencilla la labor. Pasamos de 69 a 90 colaboradores de 2021 a 2022 y tenemos la proyección de continuar creciendo, generando empleo y atendiendo las necesidades de nuestros clientes en el área de proyectos y soluciones integrales para el sector energético.

Programa Conscientemente Seguro

Mr Neuron nos recuerda que lo importante es la convicción de cada decision que tomamos en aras de cumplir nuestros objetivos de manera integral, cuidando la salud y el bienestar personal y colectivo .

Estamos convencidos que la mejor herramienta para prevenir lesiones o enfermedades es a través del cuidado personal tanto físico como mental.

Programa Conscientemente Verde

De igual manera continuamos con nuestro aporte al cuidado del medio ambiente sin importar donde estemos, hemos llegado a los hogares de nuestros colaboradores con la invitación de reducir la cantidad de residuos ordinarios.

Hemos entregado mas de 100 botellas de amor para evitar que todo este plástico llegue al relleno sanitario

Políticas Corporativas

Con el crecimiento de los últimos dos años, hemos definido políticas de incentivos y compromiso que nos ayuden a motivar a nuestros colaboradores a continuar aportando de la mejor manera integralmente al propósito para que Latinoamérica sea potencia mundial de soluciones para el sector eléctrico.

Vinculamos una persona para liderar el proceso de Talento Humano, con el fin de dar prioridad a lo mas importante en el desarrollo de nuestras actividades.

Después del reto que nos puso la pandemia, entendimos lo valioso y primordial que es cada uno de nuestros integrantes y las partes interesadas para lograr nuestro propósito.

Por ello en este informe queremos resaltar la capacidad de adaptación al cambio de los colaboradores y los grupos de interés.

Esperamos continuar contando con sus aportes, creatividad y fortaleza para afrontar las diferentes situaciones que se nos pueden presentar en este camino que estamos recorriendo juntos, construyendo país y haciendo mas fácil y ágil la automatización.

Desarrollo Social

Contamos con un equipo de innovación, donde su líder dedica la mayor parte del tiempo a motivar e incentivar a que no solamente desde el área de innovación, trabajemos en el desarrollo de nuevas soluciones.

En este periodo hemos ampliado nuestro portafolio de servicios de ingeniería en comunicación, control y protecciones lo cual nos permite generar mayor progreso, vinculación de colaboradores en todas las áreas, proveedores, aumento de requerimientos de materiales y elementos.



Yesid Anaconda Bolaños
Gerente General



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿QUINES SOMOS?

Somos una empresa Colombiana de proyección internacional. Creemos en un desarrollo integral, y nos preocupamos por el bienestar de nuestros grupos de interés, diseñando y desarrollando soluciones software, ejecutando proyectos de control y protecciones eléctricas, brindando el mejor soporte y la mayor confianza. Brindamos capacitaciones con especialistas en cada tema que proponen estrategias para enfrentar los retos técnicos de un sector dinámico y creciente.

PROPOSITO

Contribuir a que Latinoamérica sea una potencia mundial en soluciones para el sector eléctrico

MISIÓN

Automatizamos el sector eléctrico, para hacerlo seguro, confiable y eficiente

VISIÓN

Ser reconocidos como la empresa más Innovadora para la automatización del sector eléctrico

OBJETIVOS

- ◆ Satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas
- ◆ Aumentar el nivel de consciencia de seguridad, salud y medio ambiente en todos los niveles de la organización
- ◆ Prevenir actos de corrupción
- ◆ Aportar significativamente el cuidado del medio ambiente
- ◆ Mejorar continuamente los procesos del sistema integrado de gestión

LINEAS DE NEGOCIO

Axon Group aporta a que latinoamerica sea potencia mundial de soluciones desde sus cinco lineas de negocio, las cuales han venido siendo estructuradas a lo largo de los años.

-  **SUMINISTRO DE SOFTWARE**
-  **PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN**
-  **CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN**
-  **ALQUILER CMC**
-  **RUGGEDCOM - SOLUCIÓN PATRNER DE SIEMENS**



SUMINISTRO DE SOFTWARE

Dentro del que hacer principal de la compañía, uno de nuestros pilares es el desarrollo de soluciones mediante el uso de nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. A través de esta labor, abordamos el reto de ofrecer supervisión y control a los procesos de automatización eléctricos. A través de las distintas herramientas, extraemos, manipulamos y damos valor a los datos de campo; facilitando la toma de decisiones tanto a nivel operativo como de planificación y respuesta en el proceso eléctrico.

Axon Builder3

Software de supervisión y control para el sector eléctrico. Por su diseño de fácil configuración permite una reducción de costos de hasta un 40% de tiempo en ingeniería.

Axon Test

Es una herramienta intuitiva de protocolos de telecontrol, que permite la simulación de múltiples IED's simultáneamente; una herramienta que acelera las pruebas de conformidad.

Axon Exchange

Plataforma para la integración de IED's en subestaciones eléctricas. Permite realizar una programación en tiempo récord y el fácil diagnóstico de todos los IED's concentrados.

Axon AT61

Caja de herramientas de pruebas basado en el estándar IEC 61850 que incluye: Cliente y servidor para MMS, Goose y SampledValue; además de un editor para el formato SCL.

Axon BMS

Herramienta Web de organización de información. Permite auditar actividades de usuarios, facilitando el control de acceso a los ciberactivos críticos.

Axon ICCP Detector

Sistema para la supervisión de canales ICCP/TASE2, diseñado para calcular en tiempo real el índice de disponibilidad de las señales y garantizar una mayor confiabilidad en la entrega de información a los entes regulatorios.

Axon Comtrade

Sistema de captura automática de archivos Comtrade desde los sistemas de protección eléctricos. Es un concentrador de información y una herramienta para el análisis de información.



PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN

Desde el área de ingeniería se atendieron las necesidades de nuestros clientes en el desarrollo de proyectos, servicios y soluciones de automatización, especialmente para el sector eléctrico. Atendiendo cada requerimientos con calidad y compromiso, aumentamos el numero de colaboradores del área y las compras a proveedores.

PARQUE SOLAR - HELIOS

Trabajamos en el sistema de automatización de la planta de generación de energía solar fotovoltaica y subestación de interconexión Helios, para la 32.760 paneles solares de 590Wp. Es satisfactorio aportar al proyecto que busca disminuir la emisión de CO2, consolidando la revolución de las energías renovables no convencionales que adelanta el Gobierno Nacional, para facilitar la conexión. Este campo es una de las nuevas áreas de que Axon Group atiende con profesionales capacitados y comprometidos en aportar significativamente a cada uno de los RETOS que nos trae las nuevas tecnologías.



AUTOMATIZACIÓN DE SUBESTACIONES - EBSA

Diseño de ingeniería, suministro de tableros y pruebas FAT Y SAT para las subestaciones de EBSA Boyacá con el objetivo de poder aumentar la confiabilidad y flexibilidad de los activos de EBSA para prestar el servicio eléctrico en Boyacá.



SERVICIOS DE PROTECCIONES

Servicios de Ingeniería de protecciones para el sistema de transmisión de Chile TRANSELEC



BOSQUES SOLARES

Realizamos el Suministro y ensamble de tableros eléctricos de línea y trafo, tableros de comunicaciones y automatización y tableros de agrupamiento MK para las S/E Elevadora y Pto Gaitan, y se efectuaron las pruebas SAT y la energización de la S/E.

Un proyecto mas que aporta a potencializar el sector eléctrico con energías renovables el cual se encuentra alineado con la planeación minero energética del país para satisfacer la demanda.



S/E ESPINAL Y PALOCABILDO

Diseño y ejecución de la ingeniería secundaria de detalle, Suministro, montaje, conexionado, pruebas y puesta en servicios de equipos para la construcción en las subestaciones Palo Cabildo y Espinal (etapa 1); Ubicadas en el departamento del Tolima. Subestaciones nuevas construidas por CELSIA para aumentar la capacidad y la confiabilidad en el sistema eléctrico de la zona.

TERMOPAIPA

Suministro e instalación de tableros eléctricos de control y protección, pruebas FAT Y pruebas SAT para la primera subestación digital mas grande de Boyacá. Modernizando los activos de la Subestación eléctrica Termopaipa.





CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN

Por contingencia nacional debido al covid-19 Axon Group continuó impartiendo capacitaciones de manera virtual, las cuales se desarrolla a través de una metodología teórico-práctica que permite conocer a fondo los protocolos, analizar la trama de comunicación y así resolver problemas y tomar las mejores decisiones en los diseños de comunicaciones. Por medio de nuestra plataforma Axon Academy los participantes tienen acceso a todo el material de formación usado durante la misma como: grabaciones de las sesiones, cartillas informativas y demos de los productos.

Ciberseguridad

IEC 61850

Subestaciones Digitales

ICCP TASE.2

Automatización de subestaciones

Redes de Comunicación

IEC 60870-5-101 / 104



RUGGEDCOM - SOLUCIÓN PATRNER DE SIEMENS

Switches Capa 2

Equipos endurecidos, especialmente diseñados para funcionar de manera confiable en entornos industriales, disponibles en formato compacto y montaje en rack.

Wireless

Soluciones que van desde enrutadores celulares compactos hasta dispositivos que brindan conectividad segura de largo alcance.

Accesorios

Módulos complementarios que extienden las características y mejoran el rendimiento de los equipos Ruggedcom.

Switches Y Enrutadores Capa 3

Ofrece funciones integradas de enrutamiento, firewall y VPN, cumpliendo con el estándar IEC 61850-3.

Conversores De Medios Y Servidores Seriales

Equipos de conversión de medios seriales adaptados para las condiciones industriales.

UBICACIÓN



Axon Group es una empresa colombiana con sede principal en Bogotá, Colombia y sucursal en Lima, Perú

PRESENCIA INTERNACIONAL



Axon Group tiene presencia en 31 países con más de 800 licencias instaladas alrededor del mundo y con nuestras capacitaciones hemos formado más de 500 profesionales del sector energético en 10 países de Latinoamérica. Adicionalmente, aliados comerciales en Chile, México, Ecuador y Panamá

COMPROMISO ÉTICO

El Compromiso Ético de Axon Group define los lineamientos bajo los cuales actúan cada uno de sus colaboradores con el fin de asegurar una cultura organizacional basada en principios y valores éticos como eje fundamental en la ejecución de cada una de las actividades y la consecución de negocios, permitiendo generar relaciones de transparencia al interior y con todas sus partes interesadas, un manejo adecuado y confidencial de la información, respeto por la reglamentación relacionada con la propiedad intelectual y demás leyes y regulaciones aplicables a la organización.

GOBIERNO CORPORATIVO

Axon Group en su estructura permite mejorar el modelo empresarial incentivando a los líderes a innovar en cada uno de sus procesos, basado en los valores corporativos y, enfocados en buenas prácticas organizacionales.



ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Responsable de establecer los lineamientos que deberá seguir toda la Organización, implementando las estrategias administrativas, financieras y tecnológicas, garantizando excelencia y calidad en cada uno de los servicios que presta



ALTA DIRECCIÓN

La alta dirección esta conformada por tres de los socios, quienes son los responsables de decidir y coordinar todas las directrices que debe seguir la Organización, tomar las decisiones internas que permitan el logro de los lineamientos impartidas por los socios.



LIDERES DE PROCESO

Los lideres de proceso son los responsables de transmitir a los equipos de trabajo los lineamientos a seguir con el fin de cocrear las estrategias o actividades a desarrollar en cada área enfocados siempre en las buenas prácticas a nivel ambiental, de seguridad y de calidad

EQUIPO DE TRABAJO



Actualmente somos un equipo de trabajo de 105 personas que tiene como objetivo aportar al propósito de la organización de manera integral.

Hemos retornado de progresivamente a las labores presenciales.

Contamos con amplios espacios para continuar con las medidas de prevención, brindando seguridad a todos nuestros aliados.

Hay un porcentaje de colaboradores que continúan laborando desde sus casas en su ciudad natal, otro equipo labora desde casa y va a la oficina o bodega una vez por semana.

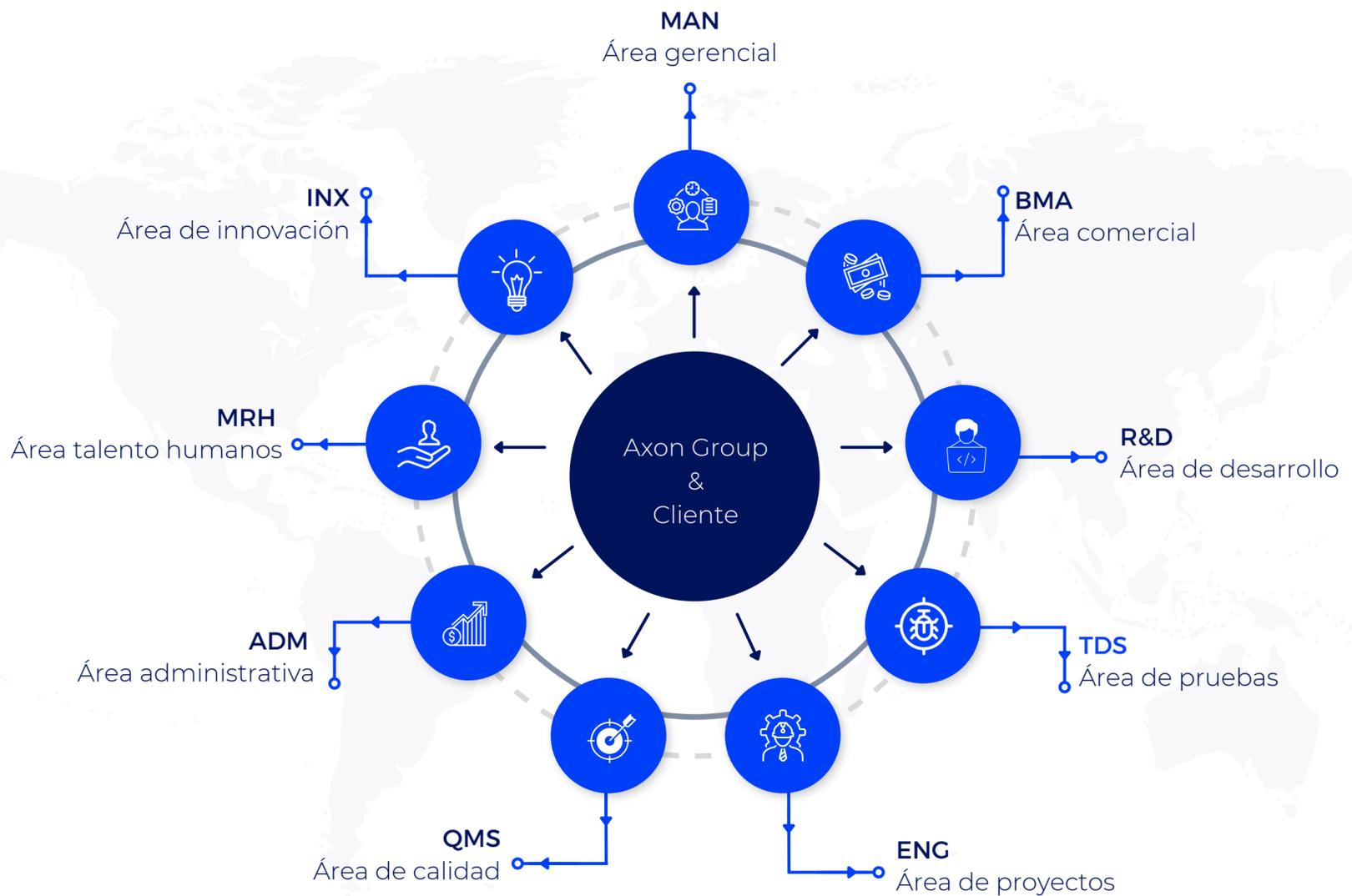
En oficina se cuenta a diario con una persona del área de talento humano, el personal de almacén y el área de pruebas.

En la bodega se cuenta permanentemente con el equipo técnico de ensamble.

EQUIPO LÍDER



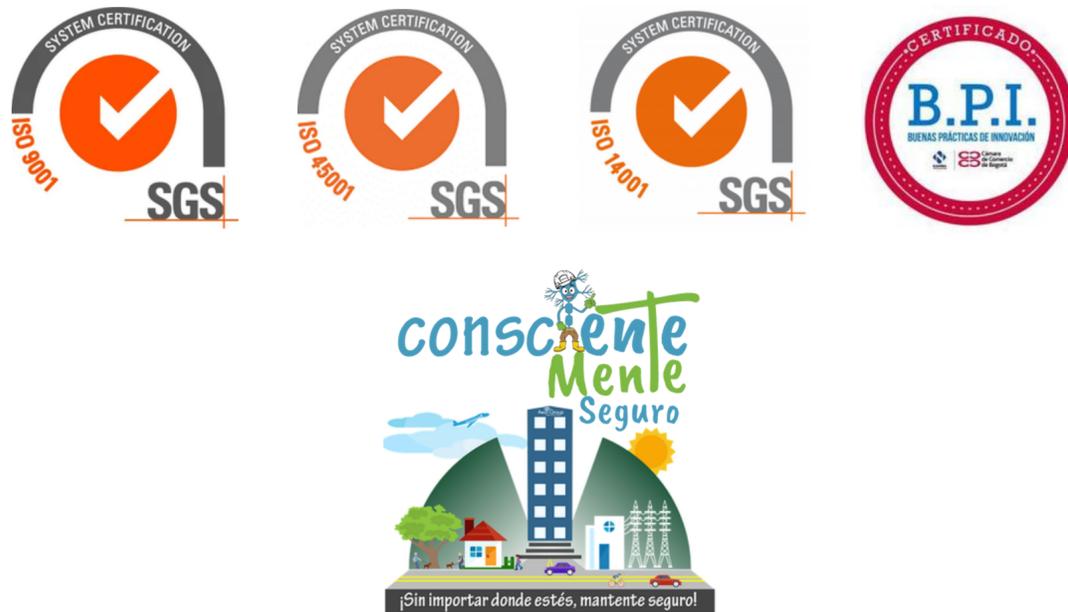
ORGANIGRAMA



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Axon Group Ltda, bajo los estándares ISO para gestión de Salud y seguridad, Calidad y medio ambiente, se encuentra certificados por el ente certificador SGS y el Sistema de Gestión de Innovación bajos los estándares de NTC 5801, se encuentra certificado por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación – Icontec. Todos los servicios que ofrece la Compañía están enmarcados en el ciclo P.H.V.A.; el cual estructura el Sistema Integrado de Gestión.

Axon Group trabaja permanentemente en la mejora de sus sistema de gestión incluyendo los estándares de ISO 26001 como complemento del Programa conscientemente seguro atendiendo todo lo relacionado con la responsabilidad social.



RECONOCIMIENTOS



Somos Solución Partner de SIEMENS, tenemos una alianza que nos permite brindar a nuestros clientes soluciones integrales que hagan mas eficiente la automatización.



Hemos trabajado muy de la mano con la Camara de comercio, en los diferentes programas que tiene para impulsar la empresa de manera sostenible, generando nuevos empleos e incentivando el crecimiento de proveedores y pequeñas empresas

PROGRAMA CONSCIENTEMENTE SEGURO

Conscientemente seguro es un programa que fue diseñado por el equipo de trabajo de AG en el año 2018, como una iniciativa a hacer del SGSST un sistema real y consciente.

Nuestro programa trasciende a nuestras familias y comunidad "Sin importar donde estes, mantente siempre seguro" es la premisa para llevar la cultura de seguridad y cuidado del planeta a todos los ámbitos de nuestra vida.

Cada vez estamos mas convencidos que el cambio cultural es esencial en el área de SST y Medio ambiente.

Es imposible contar con personas sanas físicamente, si mentalmente no se tiene la convicción. Si no contamos con el interes personal genuino de mejorar nuestras condiciones de salud y bienestar, si no contamos con la información para el cuidado, o si no contamos con los recursos para hacerlo, sencillamente no pasa

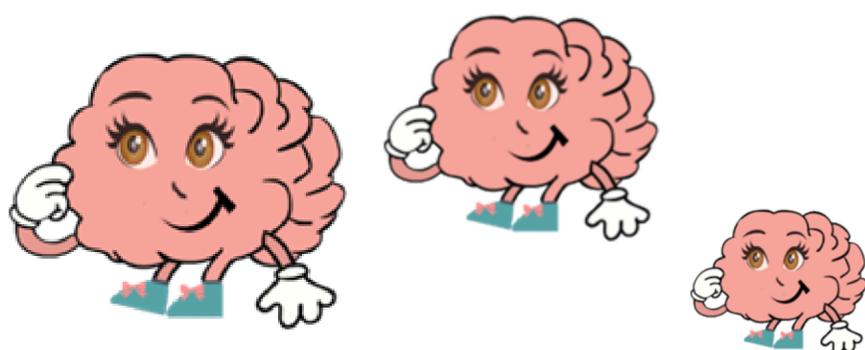
Entendemos el SGSST y Ambiental como un proyecto donde intervienen todas las partes interesadas, sabemos que es un largo camino que debemos recorrer para recoger los frutos pero ya dimos el primer paso, "Iniciar". Es tal vez para muchos el que mas nos cuesta.

Mr. NEURON

Mr Neuron es una creación 100% Axoniana que representa ese nivel de consciencia que todos queremos llegar a tener



Célula del sistema nervioso formada por un núcleo y una serie de prolongaciones

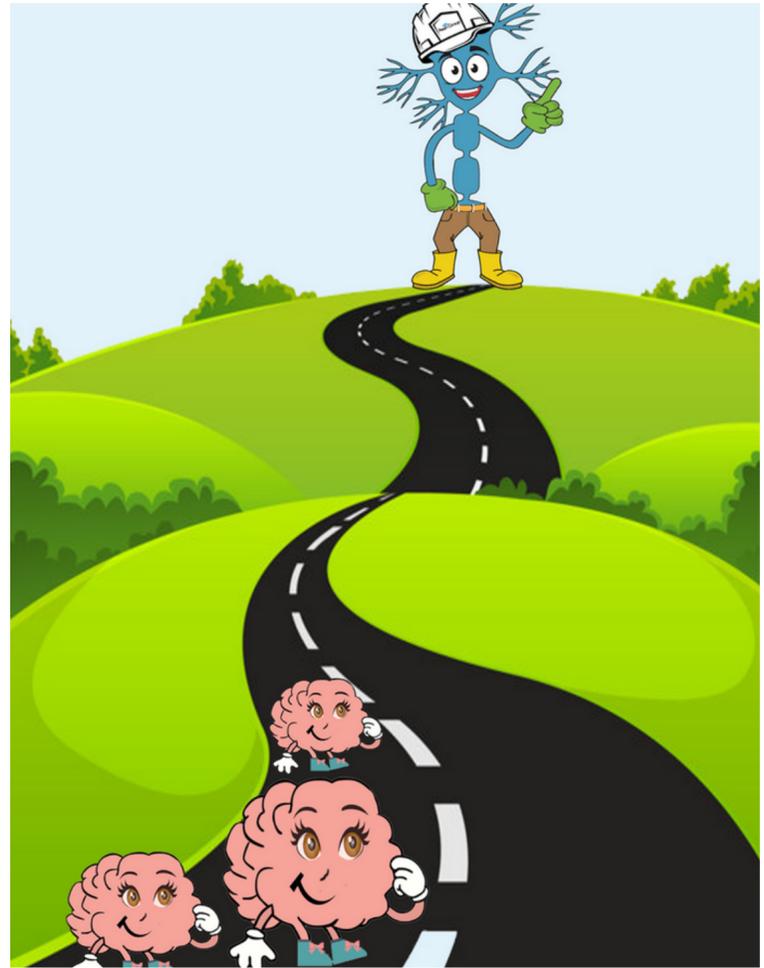


Iniciamos siendo "Mr. Neurosis" (Grupo de enfermedades que se caracterizan por la presencia de trastornos nerviosos y alteraciones emocionales sin que, aparentemente, haya ninguna lesión física en el sistema nervioso)

Seremos seres conscientes de cada una de las decisiones que tomamos en todos los aspectos de nuestra vida, por lo cual la integridad será parte innata de nuestro sistema (Núcleo) que genera actos positivos para la empresa, la familia y la sociedad (prolongaciones)

EL PLAN

Continuamos trabajando día a día para que cada uno de los integrantes de esta gran familia avance en este camino que decidimos andar.



GESTIÓN DE RIESGOS

Axon Group, anualmente realiza la revisión y actualización del análisis de contexto entre todos los procesos el cual es liderado por la gerencia general, donde se busca obtener una imagen mas clara de la organización, evaluando las amenazas y oportunidades que permitan enfocar esfuerzos en la mejora continua. De esta manera se definen las estrategias para mitigar las amenazas que se pueden presentar en el desarrollo de sus actividades y se implemento la metodología OKR para el seguimiento y medición de estas estrategias.

Para el desarrollo de esta planeación Axon Group cuenta con los siguientes elementos



MATRIZ DOFA

Reevaluamos el contexto interno y externo identificando los grandes cambios que han venido presentándose en los últimos años, por lo que vemos mayor exigencia y la necesidad de innovar, por ello hemos definido las estrategias, para abordar las oportunidades y debilitar las amenazas aprovechando las fortalezas y atendiendo las debilidades identificadas.



PARTES INTERESADAS

Identificamos las necesidades y expectativas de nuevos grupos de interés, definiendo las estrategias para atender cada una de las necesidades identificadas alineadas con la planeación estratégica. El trabajo realizado con cada uno de estos grupos nos ha permitido realizar grandes cambios en nuestra organización.



RIESGOS DE SOSTENIBILIDAD

Alineamos la matriz de riesgos y oportunidades con el análisis del contexto, y las expectativas de cada una de las partes interesadas para definir las estrategias que permitan prevenir la materialización de los riesgos y aprovechar cada una de las oportunidades identificadas.

OKR

Volcamos la medición de objetivos del BSC a OKR, descubrimos que lo mas importante es que cada objetivo nos represente un gran reto para y trabajemos enfocados en lograrlo, "Hacer q suceda". Durante 2021, los lideres recibieron formación en OKR para tener el conocimiento y poder implementar al 100% en todos los procesos. Continuaremos mejorando y perfeccionando esta metodología.

PARTES INTERESADAS

Reconocemos el valor que tiene cada uno de los grupos de interés que intervienen en nuestra cadena de valor

Por ello seguimos comprometidos en conocer cada una de las necesidades y expectativas y buscar estrategias para apoyar las iniciativas que desde nuestro conocimiento podamos aportar.

Definimos nuevas estrategias que nos permitan conocer de primera mano esas necesidades oportunamente para poder gestionarlas y atenderlas de la mejor manera posible

Son unos aliados importantes para el desarrollo de todas nuestras líneas de negocio, de igual manera consideramos que uniendo esfuerzos podemos aportar a un mas al logro de los Objetivos de desarrollo sostenible



Axon Group ha dispuesto los siguientes canales y mecanismos de comunicación para el relacionamiento con los grupos de interes, con el objetivo de generar un impacto positivo en la sostenibilidad del negocio y crear relaciones de confianza, atendiendo las necesidades y expectativas identificadas

- AUDITORIAS
- ENTREVISTAS
- COMUNICACIONES VIA CORREO
- REUNIONES, COMITÉS

GESTIÓN ADELANTADA CON LAS PARTES INTERESADAS

Para el año 2021 se cambió el mecanismo para conocer la percepción de nuestros clientes, donde realizamos una jornada de entrevistas a nuestros clientes con el fin de conocer puntualmente las necesidades y expectativas, lo cual nos permitió generar un plan de mejora más directo.

- Se vinculó a la organización un líder exclusivo para el área de talento humano con el fin de mejorar la satisfacción de necesidades de los colaboradores
- Se reestructuró el proceso administrativo con el fin de brindar una mejor atención a cliente y proveedores.
- Se definió la política de incentivos para los colaboradores de la organización.

Recibimos el apoyo de la Cámara de Comercio de Bogotá para mejorar el área de prácticas laborales, desde donde se decidió migrar la evaluación de desempeño por logros a la evaluación 360°, la cual fue recibida de manera muy satisfactoria por el total de los colaboradores

Actualmente contamos con el apoyo de las entidades financieras permitiendo el apalancamiento para el desarrollo de los grandes proyectos que hemos asumido

¡AXON NEWS
TALENTO HUMANO TE ESCUCHA

| | | |
|---|---|---|
| <p>MAYERLY CORREDOR Asesor(a) Auxiliar Talento Humano</p> <p>Proceso Contratación Laboradores Acreditaciones a seguridad social Encuesta colaboradores, o licitudes por afiliaciones a Seguridades o dudas en Seguridad social Onboarding - Inducción</p> <p>CEL: 3006522043 mayerly.corredor@axongroup.com.co</p> | <p>LEIDY AVILA Analista Talento Humano</p> <p>- Proceso atracción de Talento - Perfiles de Cargo - Gestión Evaluación de desempeño - Gestión medición encuesta de ambiente laboral - Generación políticas y procesos del área - Plan de Bienestar y beneficios</p> <p>CEL: 3006522043 leidy.avila@axongroup.com.co</p> | <p>KAREN MENDEZ Lider Talento Humano</p> <p>- Acompañamiento y desarrollo de líderes - Desarrollo plan carrera - Desarrollo plan de Fidelización colaboradores - Desarrollo encuesta de ambiente laboral - Indicadores del área OKR</p> <p>CEL: 3214107791 karen.mendez@axongroup.com.co</p> |
|---|---|---|



Se actualizó y se compartió el anexo de compromisos SIG a contratistas y proveedores con el fin de dar a conocer todos los aspectos a tener en cuenta en los procesos de evaluación y seguimiento al desempeño

Como equipo Axon Group participamos activamente en la feria FISE 2022 en la ciudad de Medellín.

Se realiza la planeación estratégica conjuntamente con los socios, desde donde se definen las metas teniendo en cuenta la sostenibilidad.

Solicitamos al ente certificador SGS, el proceso de auditoría de certificación para las normas ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018

Y se continúa realizando la gestión de cada una de las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, buscando un relacionamiento estratégico actuando de manera responsable y construyendo relaciones de confianza que generan impacto positivo y contribuyen al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

9ª Feria FISE
CONFERENCIA TÉCNICA
INTRODUCCIÓN A SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN EN INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS
07 ABRIL, 2022
2:00 pm - 3:00 pm
PABELLÓN AZUL
Stand AZ-093
César Andrés Rincón
Especialista en automatización de sistemas fotovoltaicos

9ª Feria FISE
CONFERENCIA TÉCNICA
ANÁLISIS AUTOMÁTICO DE PROTECCIONES UTILIZANDO ALGORITMOS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL
06 ABRIL, 2022
5:00 pm - 6:00 pm
PABELLÓN AZUL
Stand AZ-093
Edison Cuama
Desarrollador de Software

9ª Feria FISE
CHARLA TÉCNICA
SUBESTACIONES DIGITALES, RETOS Y APRENDIZAJES DESDE LA PRÁCTICA
06 ABRIL, 2022
2:00 pm - 3:00 pm
AUDITORIO COMISIÓN 06
Alonso Rojas
Especialista en protocolos de telecomunicaciones digitales





ÁREAS DE GESTIÓN

ÁREAS DE GESTIÓN

Nuestro compromiso con la sostenibilidad esta enfocado en el cumplimiento, respeto y promoción de los ejes de Pacto Global, estos estándares que nos permiten tener una gestión con nuestros grupos de interés.

-  **DERECHOS HUMANOS**
-  **ESTANDARES LABORALES**
-  **MEDIO AMBIENTE**
-  **ANTICORRUPCIÓN**

Nuestra estrategia de sostenibilidad esta enfocada en el cumplimiento de todos los compromisos legales, generando relaciones de confianza con cada uno de nuestros grupos de interés, Nos satisface cumplir a nuestros clientes, aportar al crecimiento de nuestros colaboradores y proveedores, que cada vez somos mas cada día se unen mas personas a esta gran familia con el compromiso de mejorar continuamente aportando a la realización del propósito de la organización.

En 2018 nació el programa Conscientemente seguro reconocido por MR Neuron el cual refleja ese nivel de consciencia en el que trabajamos día a día para ser integrales y poder transmitir estos logros a la sociedad

RETOS

Continuar de manera muy activa con el aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Milenio

Nos comprometemos a aportar nuestro trabajo y recursos en el logro de los siguientes Objetivos





3.1

DERECHOS HUMANOS



ÁREA DE TALENTO HUMANO



Karen Mendez
Líder de Talento Humano

Aportamos a la sociedad de manera positiva con el deseo de desarrollar una mejor sociedad, asumimos retos y buscamos las oportunidades actuando de manera transparente y responsable con cada uno de nuestros grupos de interés.

Conjuntamente el área de talento humano y los líderes de los procesos de la empresa diseñan estrategias para alcanzar un valor diferenciador y aumentar nuestra competitividad apoyado la promoción y respeto de los Derechos Humanos, respetamos las libertades, rechazamos el trabajo forzoso y las practicas discriminativas en el desarrollo de todas nuestras actividades.



Pese a todos los cambios que trajo la pandemia, Axon Group ha mantenido estable su equipo de trabajo y ha permitido que se trabaje de manera ágil y eficiente permitiendo que los colaboradores elijan su sitio de trabajo de preferencia.

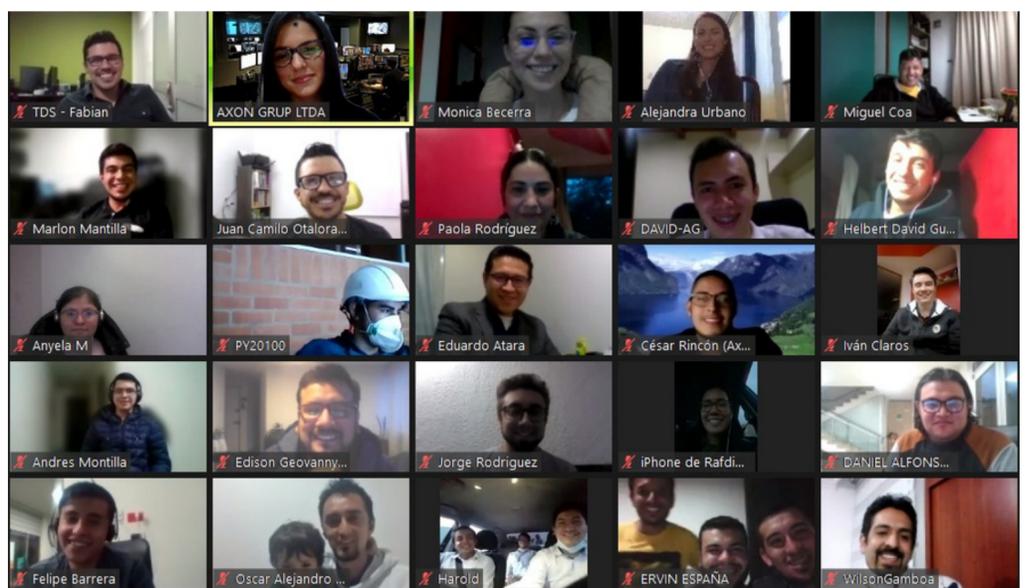
Toda esa situación, los cambios que realizamos de manera obligatoria nos permitieron conocer otras maneras de trabajo, nos permitió crecer, estar en mas contacto con las personas, reconocer aun mas esa necesidades y expectativas de cada una de las partes interesadas y atenderlas con mayor prioridad.

¡AXON NEWS

Feliz día del trabajo

Además de hacer una gran labor todos los días, asegurate de divertirte, disfrutar y aprender, esto es lo que en realidad genera valor en este equipo.

Gracias ser integrante de esta familia



¡AXON NEWS!

COOMEVA
Ofrece a Funcionarios y sus Familias

Soluciones en Protección, Salud, Recreación, Seguro, Ahorro, Educación y en Financiera. Con el mejor Programa De Crédito para vivienda, hasta por el 100% del valor del inmueble.

AURA RODRIGUEZ
aura_rodriguez@coomeva.com.co
Cel: 3213393747

AXON TE RECONOCE

Gracias por tu labor, esfuerzo y desempeño generado durante el año 2021.

Hoy se hizo el reconocimiento a través de un incentivo a esa gran labor.

En las semanas siguientes tu líder de área y talento Humano te estarán invitando para dar feedback a tu desempeño 2021.

¡Gracias!

¡AXON NEWS!

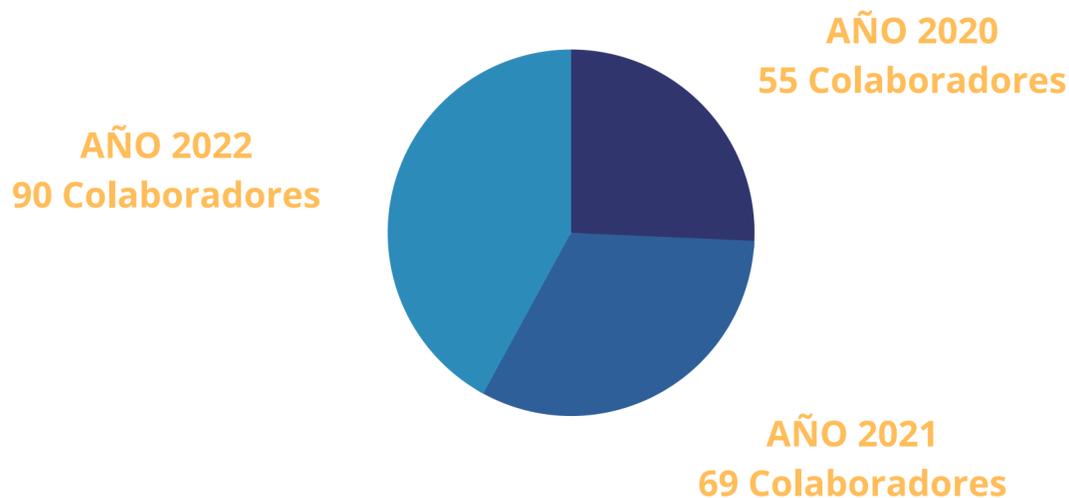
¡Axon Celebra tus logros!

Te recordamos que en nuestra política de incentivos reconocemos tu esfuerzo por seguirte formando.

Este mes celebramos a nuestra compañera PAULA LARA por haber culminado su especialización en Marketing Digital.

Información sobre los colaboradores

Para sus operaciones Axon Group Ltda conto con 69 colaboradores en 2021, el aumento de la mayoría de los colaboradores se generó en el área de Ingeniería.



La totalidad de los colaboradores desarrolla sus actividades en jornada completa, el 71% de ellos a través de contratos a término indefinido; el 9% por contratos a obra labor y el 20% restante por medio de contratos a término fijo. Dentro de su equipo humano Axon Group incluye aprendices técnicos y practicantes universitarios, garantizando oportunidades de formación y potencialización de las competencias, habilidades y actitudes que apoyaron su proceso de inserción al mundo laboral de manera exitosa y que contribuyeron al crecimiento y consolidación de la empresa.



En Axon Group, los procesos de reclutamiento y selección de personal están direccionados por políticas incluyentes, que promueven la diversidad, la equidad de género y la igualdad de oportunidades y condiciones para todos los aspirantes; sin embargo, las características de las actividades operativas del sector energético al que pertenece la Compañía, tradicionalmente han sido mayoritariamente desempeñadas por hombres, situación que genera una mayor presencia del género masculino.

Sin embargo cada vez son mas las mueres que se vinculan a los diferentes procesos en especial en el área administrativa.

CELEBRACIONES



Cumpleaños Colaboradores



Día de la madre



Día de la Mujer



Día del Hombre



Amor y Amistad y Halloween



Navidad

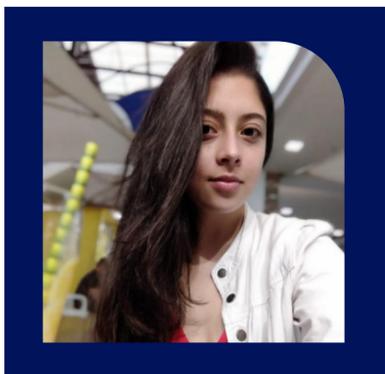


3.2

PRACTICAS LABORALES



ÁREA DE INNOVACIÓN Y SST



ALISON MORALES
Lider de Innovación
2022

En Axon Group Ltda se generaron cambios significativos en su estructura y en el Sistema integrado de gestión significativos, durante el el período que refiere el presente informe debido a la certificación en las normas ISO14001 e ISO 45001 y las mejoras identificadas en el informe de revisión por la dirección del año 2020, desde la mirada de Innovación.

Todos los retos adquiridos permiten el crecimiento y la mejora continua de los procesos internos enfocados en el bienestar de los colaboradores en total alineación con el programa conscientemente seguro.



En 2021 Axon Group presento un crecimiento significativo por lo que se enfocaron los esfuerzos en realzar el programa conscientemente seguro con el apoyo que en materia de selección, desarrollo, bienestar, capacitación y seguimiento al desempeño proporcionaron las estrategias de talento humano, ejecutadas bajo parámetros de equidad, inclusión e igualdad de oportunidades.





Reconocemos y agradecemos la labor de nuestro saliente Líder de Innovación, quien trabajo con la camiseta de la innovación permanentemente, motivando e impulsando este proceso en todos los niveles de la organización Juan Camilo asumió este gran reto, que nos deja grandes aprendizajes y un camino labrado para continuar con mayor intensidad.

JUAN C. OTALORA
Líder de Innovación 2019 - 2022

Axon Innovación

¿QUE LOGRAMOS ESTE MES?

#NoticiasInnovaxon

- Aumentamos la capacidad del area de innovación a **16 integrantes**.
- Certificamos nuestro conocimiento en **habilidades comerciales** a partir de **mentorías y encadenamientos productivos** con empresas de **IT, OT e IA**.
- Logramos materializar el re diseño de la marca **Axon Group Ltda** con la agencia **Legacy Brands**.
- Aumentamos la **participación** de los Axonianos en las actividades del área de innovación en un **35%** con respecto a los primeros meses del año.
- Validamos una nueva característica para el **Axon Builder 3**.
- Completamos un **84%** de los objetivos trimestrales propuestos al mes de diciembre de los cuales en curso tenemos:
 - Re lanzamiento de la **nueva plataforma** de Innovaxon.
 - Prototipado alfa de la característica **"Alarmas inteligentes"** para el Axon Builder 3.
- Creamos un **canal de Youtube** para informar a los Axonianos sobre la usabilidad y los beneficios que incluye la plataforma de **INNOVAXON**.

¿Y tú, que esperas para ser parte del cambio?

#NoticiasInnovaxon
AGOSTO 2021

QUE LOGRAMOS ESTE MES?

01. Participamos en diferentes convocatorias con el **Axon Comtrade Service**:
 - MINCIENCIAS ✓
 - FISE ✓
 - SENA ✓
 Para ello, contamos con el apoyo de La Universidad de La Salle y La Corporación Universitaria Minuto de Dios.
02. Estamos en la búsqueda de pasantes para el área de **R&D**, con el fin de establecer alianzas de producción intelectual con La universidad de La Salle.
03. Nos encontramos en una etapa de fortalecimiento de **Habilidades comerciales** con el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación.
04. Se estarán ejecutando procesos de innovación con la constructora de negocios **Grimorum**, con quienes nos encontramos en una etapa de diagnostico.
05. En pocos días comenzaremos un proceso de diseño y mejoras de nuestra marca **Axon Group Ltda** con la agencia de marketing **Legacy Brands**.

Equipo de innovación:

| | | |
|----------------|------------------|---------------|
| Alison Morales | Alejandra Urbano | Paula Lara |
| Juan Otalora | Iván Claros | Yesid Anacona |
| Jóse Miranda | | |

- Logramos certificarnos en **buenas practicas de innovación**, con una puntuación *off-the-record* del **97%** con la **ICONTEC** y la **CCB**.
- Logramos alcanzar un porcentaje del **88% de cumplimiento en los OKRs** propuestos (Enero - Marzo 2022).
- Logramos **aumentar la participación** de las diferentes áreas de AG en **proyectos de innovación** en un **13%**.
- Logramos un **primer acercamiento** con la Universidad **SANTO TOMAS**, el Centro de investigación de desarrollo **CIDEI** y el Centro de innovación y productividad **PUNTO ESTRATEGICO**, para presentarnos a diferentes convocatorias de estado como **MINCIENCIAS** y **SENNOVA**.
- Logramos obtener el prototipo alfa de la característica **"Alarmas inteligentes"** para AB3.
- Logramos capacitar al **66% de los Axonianos** en temas de innovación mediante encuentros personalizados por áreas, donde se capturaron propuestas de mejora a los **procesos internos**.

COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y SEGURIDAD VIAL COPASST JUNIO 2020 - JUNIO 2022



DAVID AGUIAR

JOSE MIRANDA

IVAN CLAROS

EDUARDO ATARA

ALEJANDRA URBANO

HELBERT GUTIERREZ

HAROLD PEÑA

CESAR RINCÓN

Reconocemos el valioso aporte que realiza el COPASST en el desarrollo de las actividades del plan SST para mejorar las condiciones de salud y bienestar de todos los integrantes de Axon Group Ltda.

A continuación relacionamos algunas de las actividades puntuales del Comité.



Inspecciones de seguridad, que han permitido realizar la gestión para la mejora de los sitios de trabajo



Participar anualmente con la gerencia en la elaboración del plan anual y programa de capacitaciones



Investigación de accidentes e incidentes laborales y socialización de lección para aprender



Participar en la planificación de las auditorias al SGSST



Gestión y seguimiento de las recomendaciones de informes o reportes de los colaboradores



Hacer seguimiento mensual al cumplimiento del plan SST, ausentismo, accidentalidad y evaluar las recomendaciones



Participación activa en las actividades de prevención, promoción y divulgación para aumentar el nivel de consciencia en SST



Participar en la gestión del cambio por cambios significativos en el proceso de SST o nueva legislación aplicable

En el mes de Enero del presente año finalizaron la formación de 50 Horas en el SG SST todos los integrantes del COPASST

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL COCOLA MARZO 2022- MARZO 2024



DAVID AGUILAR EDUARDO ATARA IVAN CLAROS MONICA BECERRA



ALEJANDRA URBANO ANYELA MOLINA LEYDI AVILA ISMAEL RODRIGUEZ

COCOLA 2020 - 2022



En el mes de Marzo del presente año elegimos a los nuevos integrantes del comité de convivencia para la vigencia 2022 -2024, con la participación del 100% de los colaboradores.

Agradecemos la gestión adelantada por el comité saliente, quienes en el periodo de 2020 a 2022 realizaron una labor muy importante por el bienestar de todas las personas que de alguna manera forman parte de organización, teniendo en cuenta toda la situación que generó el Covid 19 en el año 2020.

A la fecha no se han recibido quejas de acoso laboral en el periodo del presente informe.

El comité se ha reunido trimestralmente a planificar las medidas preventivas en pro de la sana convivencia y el bienestar de todos los integrantes de la organización.

Dentro de las actividades se destacan las celebraciones de las fechas mas representativas.

Debido a la ausencia de quejas, el comité de Convivencia laboral se enfoco a buscar estrategias para atender todas las situaciones presentadas a causa de la pandemia.

- Jornadas de trabajo
- Trabajo en casa
- Trabajo con multi tareas por labores del hogar etc.

Todas las reuniones se realizaron de manera virtual sin embargo, buscamos la manera de llegar a los hogares de cada una de las personas que por alguna razón no podían volver a la presencialidad.



GESTIÓN EN SST E INNOVACIÓN

En Salud y Seguridad los Axonianos:

- ✓ Recibieron la información y los elementos necesarios para adecuar su puesto de trabajo en casa u oficina.
- ✓ Recibieron la información para mejorar sus hábitos alimenticios y crear rutina de ejercicio físico.
- ✓ Recibieron la información sobre el consumo moderado y responsable de bebidas alcohólicas.
- ✓ Recibieron la información sobre prevención de ETS.
- ✓ Diligenciaron su plan personal y el resultado promedio del componente de autocuidado para 2021 fue de 13/20 puntos.
- ✓ Se comprometieron a mejorar en la alimentación y el ejercicio en su plan personal.
- ✓ Colaboraron en la construcción de la HV de los vehículos de los colaboradores que están a disposición de los proyectos.
- ✓ Recibieron la Capacitación teórico-práctica de manejo defensivo en total 15 colaboraciones.
- ✓ Se completó el curso de 50 horas de SST por parte de los integrantes de COPASST.
- ✓ Se realizaron las inspecciones trimestrales de elementos de emergencias e instalaciones por parte del COPAST y se gestionó cada una de las observaciones identificadas.
- ✓ Gestionaron su esquema de vacunación contra COVID-19.
- ✓ Participaron en el simulacro distrital 2021.
- ✓ De proyectos, participaron de las actividades de prevención en campo.

En gestión ambiental los Axonianos

- ✓ Participaron en la recolección de material plástico llenando las botellas y se realizaron dos entregas a Macecofer.
- ✓ Participaron en el reporte de condiciones inseguras por fugas para evitar desperdicios de agua.
- ✓ Recibieron la información sobre: Disposición de aceites usados, Uso eficiente de agua y energía, Calentamiento global, Reducción de residuos ordinarios generados.

Camera 160 No 155A-06
Bogotá, Colombia
+57 1 7559900
+57 300-6222043
daf@axongroup.com.co
www.axongroup.com.co



Reto rutina de ejercicios



Taller de Innovación



Ganadores innovación

GESTIÓN EN SST



Capacitación teórico practica a Brigadas de emergencia



Batidos Saludables



Terapia de la Risa



Cuidado de Manos



Actividades de Bienestar e integración





3.3

GESTIÓN AMBIENTAL



ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL



MONICA Y. BECERRA

Coordinadora SIG

"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente."

PRINCIPIO 7

PRINCIPIO 8

"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental."

"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente"

PRINCIPIO 9

PROGRAMA COSCIENTEMENTE VERDE

Nuestro compromiso con el medio ambiente traspasa los muros de nuestra organización, promoviendo el cuidado del planeta en nuestros hogares.

Nuestro compromiso con el medio ambiente traspasa los muros de nuestra organización, promoviendo el cuidado del planeta en nuestros hogares.



En 2021 entregamos mas de 100 botellas de amor como iniciativa de todos los colaboradores desde sus casas reducir la cantidad de plástico que depositamos para que la empresa de aseo lo disponga en el relleno sanitario. La fundación botellas de amor nos ha permitido disponer una buena cantidad de residuos aprovechables y reducir la cantidad de residuos ordinarios

Mensualmente realizamos un taller para concientizar al personal sobre la contaminación entre ellos:

- Disposición de aceites de cocina
- Disposición final de llantas
- Reutilización de residuos
- Cuidado del aire y la capa de ozono.

Continuamos innovando para que cada vez sea menor el consumo de papel para el cumplimiento de nuestro sistema integrado de gestión.

Por el momento tenemos activo un concurso de ideación para minimizar el consumo de papel y energía



Kit para el Cuidado del planeta y la salud



Estrategia ahorro de energía



3.4

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



ÁREAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

La Lucha contra la corrupción es un compromiso gestionado mediante las políticas establecidos que promueven el comportamiento ético y coherente, la interiorización de los principios y valores

que establece la Compañía y que forman parte de la cultura organizacional, de la esencia que caracteriza a la empresa desde su creación por el interés genuino de cada uno de sus socios de mantener la compañía libre de acuerdos que favorezcan el bien personal antes del común, la sana competencia y el buen nombre de la organización



Resaltamos la transparencia en cada uno de los contratos adjudicados a la empresa Axon Group y reiteramos a todos nuestros clientes y proveedores nuestro compromiso con la ética y la responsabilidad en cada una de nuestras transacciones comerciales.

Es de gran orgullo celebrar 11 años en el mercado de manera honesta y con el interés de seguir generando empleo y aportando significativamente al sector con tecnología y conocimiento.



Correo electrónico
qms@axongroup.com.co



Linked In
Axon Group Ltda



Número de teléfono
7559900 - 3508192104



Facebook
Axon Group Ltda



Dirección
Cra 16D #155 A - 06



You Tobe
Axon Group
Conscientemente seguro



Página Web

www.axongroup.com.co